

اسم الجامعة: جامعة الحلة

الكلية/ المعهد: الإدارة والاقتصاد

القسم العلمي: المحاسبة

اسم البرنامج الأكاديمي أو المهني: بكالوريوس محاسبة

اسم الشهادة النهائية: بكالوريوس في المحاسبة

النظام الدراسي: فصلي - مسار بولونيا

تاريخ اعداد الوصف: 23/3/2026

تاريخ ملء الملف: 23/3/2026

دقق الملف من قبل شعبة ضمان الجودة والثناء الجامعي

اسم مسؤول شعبة ضمان الجودة والثناء الجامعي: م. م. ساره كريم ابراهيم

التاريخ: 23/3/2026

التوقيع



مصادقة السيد العميد

أ. د. حسين ديكان درويش



نموذج وصف المادة الدراسية

معلومات المادة الدراسية			
المادة الدراسية	مبادئ إدارة الأعمال	المادة الدراسية	
☒ نظرية محاضرة ☐ مختبر (عملي) ☐ درس تعليمي ☐ ندوة	B	نوع المادة الدراسية	
	AC1102	رمز المادة الدراسية	
	6	الوحدات الدراسية	
	48	الطاقة الاستيعابية (ساعة / أسبوع)	
1	الفصل الدراسي	1	المستوى الدراسي
الإدارة والاقتصاد	الكلية	ACC	رمز القسم
Wcni1659@gmail.com	E-mail	مروج كاظم هادي	أستاذ المادة
ماجستير	الشهادة	استاذ مساعد	اللقب العلمي
	e-mail	—	أستاذ المادة المساعد
	e-mail	—	أستاذ المراجع المناظرة
	رقم الاصدار		موافقة اللجنة

العلاقة مع المواد الدراسية الأخرى			
-	الفصل الدراسي	لا يوجد	الوحدات المطلوبة الأساسية
-	الفصل الدراسي	لا يوجد	الوحدات المطلوبة المشتركة
اهداف المادة الدراسية ونتائج التعلم والمحتويات			
• فهم بيئة الأعمال الداخلية والخارجية التي تعمل فيها المنظمات. • تطوير مهارات التفكير الإداري والقيادي. • الربط بين المفاهيم الإدارية والنظريات الحديثة في اتخاذ القرار. • تأهيل الطالب لفهم الأدوار التي يلعبها المديرون في المؤسسات المعاصرة.			اهداف المادة الدراسية

●التحليل :تحليل بيئة الأعمال وتأثيراتها على أداء المنظمة. ●التخطيط :صياغة أهداف استراتيجية وتشغيلية للمنظمات. ●التنظيم :فهم هياكل التنظيم الإداري وكيفية توزيع السلطات والمسؤوليات. ●القيادة :تحديد أنماط القيادة المناسبة وتأثيرها على التحفيز والعمل الجماعي. ●الرقابة :تطبيق أدوات الرقابة لتقييم الأداء والتأكد من تحقيق الأهداف.	مخرجات التعلم للمادة الدراسية
--	----------------------------------

●مدخل للإدارة :نشأة وتطور الفكر الإداري (المدارس التقليدية، السلوكية، والحديثة). ●التخطيط :مستويات التخطيط، استراتيجيات التخطيط، والبيئة الاستراتيجية. ●التنظيم :الهياكل التنظيمية، تقسيم العمل، والسلطة والمركزية واللامركزية. ●التوجيه (القيادة والتحفيز) :نظريات التحفيز، أنماط القيادة، وديناميكيات المجموعات. ●الرقابة :أنواع الرقابة، معايير الأداء، وأدوات تقييم الإنجاز. ●الإدارة المعاصرة :المسؤولية الاجتماعية للمنظمات، وإدارة التغيير في بيئة الأعمال الرقمية.	المحتويات الارشادية
--	---------------------

استراتيجيات التعلم والتعليم

●دراسة الحالة (Case Study Method) عرض مشكلات إدارية واقعية تواجهها الشركات وطلب من الطلاب تقديم حلول إدارية تعتمد على الوظائف الأربع. ●التعلم القائم على المحاكاة (Simulation) محاكاة أدوار المديرين في مواقف إدارية مختلفة لتعزيز مهارات القيادة واتخاذ القرار. ●العصف الذهني (Brainstorming) مناقشة التحديات الحديثة التي تواجه المديرين في ظل التحول الرقمي والعولمة. ●البحث الميداني (Field Projects) تكليف الطلاب بإعداد تقرير حول هيكل تنظيمي لمنظمة حقيقية وتحليل مدى فاعليتها. ●التعلم التعاوني :العمل في مجموعات لإعداد "مشروع عمل" يغطي مراحل التخطيط والتنفيذ لمنتج أو خدمة جديدة.	الاستراتيجيات
--	---------------

الحمل الدراسي للطالب			
6.2	الحمل الدراسي المنتظم للطالب اسبوعياً	93	الحمل الدراسي المنتظم للطالب خلال الفصل
7.1	الحمل الدراسي غير المنتظم للطالب اسبوعياً	107	الحمل الدراسي غير المنتظم للطالب خلال الفصل
200			الحمل الدراسي الكلي للطالب خلال الفصل

تقييم المادة الدراسية					
نتائج التعلم ذات الصلة	الأسبوع المستحق	تقدير (درجات)	الوقت / الرقم		
1-2-3		10	2	امتحان سريع	التقييم الابتدائي
2-3-4		15	2	الواجبات الدراسية	
3-4-5		10	2	مناقشة / تجارب	
6-7-10-15		5	2	تقرير / مختبر	
1-8		10	2	الامتحان النصفى	التقييم النهائي
1-15	8	50	2	الامتحان النهائي	
	16	%100 (Marks100)	التقييم الاجمالي		

المنهاج الأسبوعي النظري	
الأسبوع الأول	مدخل إلى الإدارة: المفهوم، الأهمية، والوظائف الأساسية
الأسبوع الثاني	تطور الفكر الإداري: المدارس الكلاسيكية والسلوكية
الأسبوع الثالث	المدارس الحديثة في الإدارة: النظم، الموقفية، والتميز
الأسبوع الرابع	التخطيط: الأهمية، الخطوات، وأنواع الخطط
الأسبوع الخامس	صنع القرار الإداري: خطواته، أنواعه، ومعوقاته

الأسبوع السادس	الاستراتيجية: مفهومها ومستوياتها (الاستراتيجية التنافسية)
الأسبوع السابع	(Midterm Exam) الامتحان الأول
الأسبوع الثامن	التنظيم: الهياكل التنظيمية، التقسيم الإداري، والتصميم التنظيمي
الأسبوع التاسع	السلطة، المسؤولية، التفويض، والمركزية مقابل اللامركزية
الأسبوع العاشر	القيادة: أنماطها، نظرياتها، والفرق بين المدير والقائد
الأسبوع الحادي عشر	التحفيز: نظريات التحفيز وتطبيقاتها في بيئة العمل
الأسبوع الثاني عشر	الاتصالات الإدارية: أنواعها، معوقاتهما، وأساليب تحسينها
الأسبوع الثالث عشر	الرقابة: العملية الرقابية، أنواع الرقابة، وأدواتها
الأسبوع الرابع عشر	الإدارة المعاصرة: المسؤولية الاجتماعية، الأخلاقيات، وإدارة التغيير
الأسبوع الخامس عشر	الامتحان الثاني والنهائي + مراجعة شاملة للمشاريع

المصادر الدراسية		
متوفر في المكتبة؟	العنوان	
	مبادئ الإدارة والوظائف الإدارية الفكر الإداري وتطور النظريات الإدارة المعاصرة والقيادة	العنوان المطلوب
	مبادئ الإدارة: الوظائف والعمليات الإدارة: النظريات والمدارس الإدارة (Management) لستيفن روبنز	العناوين الموصى بها
	https://hbrarabic.com الموقع الإلكتروني / دار النشر	الموقع الإلكتروني

مخطط الدرجات				
تعريف	العلامات %	التقدير	درجة	المجموع
أداء متميز	100-90	امتياز	أ- ممتاز	

مجموعة النجاح (100-50)	ب- جيد جداً	جيد جداً	89-80	فوق المتوسط مع بعض الأخطاء
	ج- جيد	جيد	79-70	عمل جيد مع أخطاء ملحوظة
	د- مرضية	متوسط	69-60	متوسط مع تقصير كبيرة
	هـ - كافية	مقبول	59-50	العمل يفي بالحد الأدنى من المعايير
مجموعة الرسوب (49-0)	FX – فشل	مقبول بقرار	49-45	مطالب مزيد من العمل
	F - فشل	راسب	44-0	كمية كبيرة من العمل المطلوب
ملاحظة:				
ملحوظة: سيتم تقريب المراتب العشرية أعلى أو أقل من (0.5) إلى الدرجة الكاملة الأعلى أو الأدنى (على سبيل المثال ، سيتم تقريب درجة (54.5) إلى (55)، بينما سيتم تقريب علامة (54.4) إلى (54)). لدى الجامعة سياسة عدم المساعدة مع حالات الرسوب القريبة من النجاح، لذا فان التعديل الوحيد على الدرجات الممنوحة من قبل المصحح الأصلي سيكون التقريب التلقائي الموضح أعلاه.				